



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี โทร.๐๓๘-๒๘๒๑๔๘

ที่ ขบ ๐๑๓๓/๑๙๒๘

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศฯ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วน MOIT๐๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและคุณธรรม และเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกอบโชค ชี้อตรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

☒ ทราบ

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องมีการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) การบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารของหน่วยงานจำเป็นต้องมีนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) โดยเคร่งครัด
๒. มีการบริหารต้นทุนด้านบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพ สอดคล้องกับตำแหน่งงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ภายใต้ความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการโยกย้ายการปฏิบัติหน้าที่
๔. บริหารผลการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI) ที่ชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน รวมถึงเชื่อมโยงกับการพิจารณาความดีความชอบในการประเมินเลื่อนเงินเดือนประจำปี
๕. ต้องพัฒนาระบบการดูแลบุคลากร และบริหารจัดการคนดี คนเก่ง (Talent Management) เพื่อรักษาศักยภาพที่มีศักยภาพโดดเด่นให้คงอยู่กับหน่วยงาน
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพัฒนาระบบสารสนเทศต่างๆ ให้มีความเชื่อมโยงกับข้อมูลอื่นๆ เพื่อลดขั้นตอนของงานและปริมาณเอกสาร รวมถึงบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก
๗. ส่งเสริมการรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้มีพฤติกรรมและการปฏิบัติที่เป็นไปทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีเป็นสำคัญ
๘. สร้างเสริมบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน และมีสัมพันธภาพที่ดีภายในหน่วยงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและอาชีพของบุคลากร รวมทั้งพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร เพื่อให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๙. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม ตามระเบียบต่างๆที่กำหนดไว้ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๒๘ ๒๑๔๘ โทรสาร ๐ ๓๘๒๘ ๕๐๓๘

ที่ ขบ ๐๑๓๓/๑๙๒๙

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศและขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

ด้วย สำนักงานอำเภอเมืองชลบุรี ได้จัดทำคำสั่งปิดประกาศ / ปลดประกาศฯ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) กำหนดการประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ร้อยละ ๙๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร จึงขอส่งประกาศดังกล่าว เพื่อโปรดพิจารณาลงนามและขออนุญาตนำข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เพื่อเป็นแนวทางให้สาธารณสุขชนได้ทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายกอบโชค ชี้อตรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

☒ ทราบ/อนุมัติเผยแพร่

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี วัน/เดือน/ปี ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและเป็นนโยบายที่ใช้ในปัจจุบันงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link/ภายนอก : https://www.govesite.com/ssomuangchonburi/index.php?p=๑ หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกอบโชค ชื่อดรง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชลิต ไทยอุทิศ) สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายโชติวัฒน์ พัทธสุคนธ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	