

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ 2566

ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา		การสูญเสียบุคลากรจากระบบ ภายใน 5 ปี					หมายเหตุ
	ตามกรอบ	มีจริง	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	
หัวหน้าหน่วยงาน	1	1						
ผู้ช่วย(นักวิชาการสาธารณสุข)	1	1		ย้าย				
กลุ่มงานบริหารทั่วไป								
นักวิชาการสาธารณสุข/จพ	1	3		ย้าย				
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1						
นวก.การเงินและบัญชี/จพ.	1	0						
เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	2						
กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและคุณภาพบริการ								
นักวิชาการสาธารณสุข/จพ	3	3		เกษียณ				
พยาบาลวิชาชีพ	1	1						
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค								
นักวิชาการสาธารณสุข/จพ	3	4						
พยาบาลวิชาชีพ	1	0						
รวม	14	16						

แนวทางการวางแผนบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีบุคลากรเกินกรอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่มีมาช่วยราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานธุรการ รวมจำนวน 4 คน ในขณะที่เดียวกันยังขาดบุคลากรในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการการเงิน อย่างละ 1 ตำแหน่ง

โดยในกลางปีงบประมาณ 2566 มีพยาบาลวิชาชีพโอนย้ายเข้ามา 1 ตำแหน่ง

ดังนั้นในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จะมีบุคคลากรรวม 17 คน แนวทางคือ พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถที่สูงขึ้น และสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เนื่องจากปีงบประมาณ 2567 จะสูญเสียบุคลากรจากระบบจำนวน 3 ราย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน

(นายกอบโชค ชีตตรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

นายชลิต ไทยอุทิศ

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ 2566

แผนงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ตค 65	พย.65	ธค 65	มค 66	กพ 66	มีค 66	เมย 66	พค 66	มิย 66	กค 66	สค 66	กย 66	
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 1.1 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้มีจิตสำนึกการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบ ต่อหน้าที่และเป็นที่พึงให้ ประชาชนอย่างแท้จริง	จนท.สสอ. 15 คน จนท.รพสต. 17 คน	2,500 บาท			/										นายดิเรก
ด้านสมรรถนะ 2.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพ ทีม SRRT และ ทีม CDCU	เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้วิธีการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ส่งผลให้มี ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย	จนท.สสอ. 15 คน จนท.รพสต. 17 คน จนท.สสอ. 5 คน จนท.รพสต. 34 คน	5,000 บาท 40680			/			/			/			/	นายโชติวัฒน์ นายดิเรก
ด้านสุขภาพอนามัยและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ 3.1 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากร ให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง 3.2 โครงการ Happy Birth Day 3.3 โครงการพี่น้อง ไม่ทอดทิ้งกัน	เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ที่เสี่ยง ลดความเสี่ยง ส่ง ผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความสามัคคี และ ความรักในองค์กร เพื่อดูแลบุคลากรของหน่วยงาน ในยามท้อแท้	กลุ่มเสี่ยง 54 คน จนท.สสอ. 19 คน	43,000 บาท - -						/	/	/	/			/	นางนิสากร นายกอบโชค นายวิศิษฐ์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน

(นายกอบโชค ชีตตรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

นายชลิต ไทยอุทิศ

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี