



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

สถานที่ตั้ง อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัด ชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายดิเรก แจ้งกระจำจ่าง โทรศัพท์ ๐๘๔-๙๙๓๖๓๖๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓๖ คน
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑๘ แห่ง
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๗๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสถานบริการเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน: ด้านการปลูกฝังวิถีคิด ปุณฺณจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑. สร้างความตระหนักให้ บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองชลบุรี รู้และ เข้าใจถึงการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสและมี คุณธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากรให้ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชน ได้รับการดูแลอย่าง มีประสิทธิภาพ	สสอ. / รพ.สต.	๑๗ แห่ง	หน่วยงาน มีการ ปฏิบัติตามแนว ทางการที่ถูกต้อง ตามระเบียบ และ ข้อกฎหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. การรณรงค์ให้ ข้าราชการในสังกัดต่าง เครื่องแบบข้าราชการทุก วันจันทร์เพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากรให้ ประพฤติและ ปฏิบัติตนเป็น ตัวอย่างที่ดีของ ข้าราชการ	สสอ. / รพ.สต.	๑๗ แห่ง	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานที่เป็น ระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนงาน: ด้านการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากรให้ ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณะสุขตาม หลักธรรมาภิบาล	สสอ. / รพ.สต.	๑๗ แห่ง	หน่วยงาน มีการ ปฏิบัติตามแนว ทางการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
๒. การให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้ชมรมส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม	เพื่อให้ชมรม จริยธรรม ขนบ ความ รู้	สสอ. / รพ.สต.	๑๗ แห่ง	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๓. การพัฒนาระบบการรับ เรื่องร้องทุกข์ของชมรม ส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม	จัดระบบการรับ เรื่องร้องทุกข์	สสอ. / รพ.สต.	๑๗ แห่ง	หน่วยงาน มีการ จัดการเรื่องการ ร้องทุกข์อย่าง เป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ/อนุมัติแผน
(นายชลิต ไทยอุทิศ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง ราชการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
ประธานชมรมคุณธรรมและจริยธรรม
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕