

โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

อบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดรอบคอบต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฯ ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๗ คน	ประกอบด้วย
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี	จำนวน ๒๐ คน
๓.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	จำนวน ๑๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ

๙. ผลการดำเนินโครงการ

• เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖ คน ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

• เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ด้านวินัยและจริยธรรม)
 โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
 เพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นางมณีนรัตน์ ราชศรีจันทร์	๑๒	๑๔	+๒
๒	นายปรีชา นาคู	๑๓	๑๕	+๒
๓	นางสุภาพ สิ้นเฮวี่	๑๑	๑๓	+๒
๔	นางวิภาวี สุธากุลวิรัฐ	๙	๑๓	+๔
๕	นางอาภิสรา วงศ์สละ	๑๔	๑๔	-
๖	น.ส.ยุพดี ชมดี	๑๒	๑๓	+๑
๗	นายจามร ศรีอารีย์	๘	๑๒	+๔
๘	นางพรลักษณ์ ผึ้งหลวง	๑๐	๑๓	+๓
๙	นายณรงค์ ญาณประภาส	๑๐	๑๓	+๓
๑๐	นางรุ่งนภา อิ่มเอิบ	๑๒	๑๔	+๒
๑๑	นางรพีพร ธรรมปัญญาวัฒน์	๑๐	๑๔	+๔
๑๒	นายวินิต วิไลวงษ์วัฒนะกิจ	๑๓	๑๔	+๑
๑๓	นายไชยรัตน์ กิ่งมณี	๑๑	๑๔	+๓
๑๔	นายอดิศักดิ์ บุญพลอย	๑๒	๑๓	+๑
๑๕	นายพรอนันต์ กลิ่นสุหร่าย	๑๐	๑๓	+๓
๑๖	นางพีรดา สุขทวี	๑๐	๑๒	+๒
๑๗	นายบัญชา อิ่มเอิบ	๙	๑๓	+๔
๑๘	นายชลิต ไทยอุทิศ			ผู้ออกข้อสอบ
๑๙	นายกอบโชค ชี้อตรง			ผู้ออกข้อสอบ
๒๐	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๐	๑๓	+๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๑	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๙	๑๒	+๓
๒๒	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุนทร	๑๑	๑๒	+๑
๒๓	นายณัฐธัญ อรัญศิริ	๘	๑๐	+๒
๒๔	น.ส.วิภาศิริ สุกิตร์โพธิ์ธรรม	๑๐	๑๒	+๒
๒๕	น.ส.สิริณีย์ ชลวุฒิ	๘	๑๑	+๓
๒๖	น.ส.สิริภค ธนสงวนวงศ์	๗	๑๑	+๔
๒๗	นางนลัท โสถิตปินทะ	๑๐	๑๒	+๒
๒๘	นายดิเรก แจ้งกระจ่าง	๑๒	๑๓	+๑
๒๙	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๓	๑๔	+๑
๓๐	นายวรฉัตร ชาลี	๘	๑๑	+๒
๓๑	น.ส.ณัฐริณีย์ เนื่องจำนงค์	๙	๑๑	+๕
๓๒	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๐	๑๐	
๓๓	นายพศุทธิ์ ศรัทธา	๗	๑๐	+๓
๓๔	นางศิวพร กรมจันทร์	๙	๑๒	+๓
๓๕	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๐	๑๑	+๑
๓๖	นางยุพาพร ค้อลมัย	๙	๙	

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ผลประโยชน์ทับซ้อนด้านทุจริต)
 โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
 เพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นางมณีนันท์ ราชรัตน์	๑๔	๑๗	+๓
๒	นายปรีชา นาคู	๑๒	๑๖	+๔
๓	นางสุภาพ สิ้นเฮว	๑๐	๑๗	+๗
๔	นางวิภาวี สุธากุลวิรัฐ	๑๒	๑๕	+๓
๕	นางอาริสรา วงศ์สละ	๑๓	๑๗	๔
๖	น.ส.ยุพดี ชมดี	๑๑	๑๔	+๓
๗	นายจามร ศรีอารีย์	๑๑	๑๕	+๔
๘	นางพรลักษณ์ ผึ้งหลวง	๑๑	๑๓	+๒
๙	นายณรงค์ ญาณประภาส	๑๓	๑๔	+๑
๑๐	นางรุ่งนภา อิ่มเอิบ	๑๒	๑๔	+๒
๑๑	นางรพีพร ธรรมปัญญาวัฒน์	๑๓	๑๕	+๒
๑๒	นายวินิต วิไลวงษ์วัฒนะกิจ	๑๔	๑๖	+๒
๑๓	นายไชยรัตน์ กิ่งมณี	๑๑	๑๓	+๒
๑๔	นายอดิศักดิ์ บุญพลอย	๑๒	๑๕	+๓
๑๕	นายพรอนันต์ กลิ่นสุหร่าย	๑๐	๑๕	+๕
๑๖	นางพีรดา สุขทวี	๑๐	๑๓	+๓
๑๗	นายบัญชา อิ่มเอิบ	๙	๑๒	+๓
๑๘	นายชลิต ไทยอุทิศ			ผู้ออกข้อสอบ
๑๙	นายกอบโชค ชี้อตรง			ผู้ออกข้อสอบ
๒๐	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๐	๑๔	+๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๑	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๙	๑๑	+๒
๒๒	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุคนธ์	๑๒	๙	+๑
๒๓	นายณัฐธัญ อรัญศิริ	๑๐	๑๐	-
๒๔	น.ส.วิภาศิริ สัจจิตรโพธิ์ธรรม	๑๐	๑๓	+๓
๒๕	น.ส.สิวิณีย์ ชลวุฒิ	๙	๑๑	+๒
๒๖	น.ส.สิริภักดิ์ ธนสงวนวงศ์	๗	๑๒	+๕
๒๗	นางนลัท โสถิตปินทะ	๑๐	๑๓	+๓
๒๘	นายดิเรก แจ้งกระจำง	๑๒	๑๕	+๓
๒๙	นางนินาสกร วิเศษศรี	๑๓	๑๕	+๒
๓๐	นายวรฉัตร ชาลี	๘	๑๒	+๔
๓๑	น.ส.ณัฐริณีย์ เนื่องจำนงค์	๑๐	๑๓	+๓
๓๒	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๐	๑๑	๑
๓๓	นายพศุทธิ์ ศรัทธา	๑๐	๑๓	+๓
๓๔	นางศิวพร กรมพันธ์	๑๑	๑๔	+๓
๓๕	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๐	๑๕	+๕
๓๖	นางยุพาพร ค้อลมัย	๑๐	๑๐	

๑๐. การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถาม

โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ คน
ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๔๗.๒๒
หญิง	๑๙	๕๒.๗๗
รวม	๓๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๗
และเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๔	๑๑.๑๑
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๘.๓๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	๔๑.๖๖
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๓๘.๘๘
รวม	๓๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๖ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๘ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. หัวหน้างาน,หัวหน้ากลุ่มงาน	๑๑	๓๐.๕๕
๒. ผอ.รพ.สต	๑๗	๔๗.๒๒
๓. เจ้าหน้าที่	๘	๒๒.๒๒
รวม	๓๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่งผอ.รพ.สต. จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒ รองลงมาตำแหน่งหัวหน้างาน,หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๕ และน้อยที่สุดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๔	๑๑.๑๑
ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี	๓	๘.๓๓
ตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี	๒	๕.๕๕
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๒๗	๗๕.๐๐
รวม	๓๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงาน ๒๐ ปีขึ้นไปจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระหว่าง น้อยกว่า ๕ ปี,๕-๑๐ ปี และ ๑๑-๒๐ ปี จำนวน ๔,๓,๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑,๘.๓๓ และ ๕.๕๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
สสอ.เมืองชลบุรี	๑๙	๕๒.๗๗
รพ.สต.	๑๗	๔๗.๒๒
รวม	๓๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ สังกัดสสอ.เมืองชลบุรี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๗ รองลงมาสังกัดรพ.สต. จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๔	๑	๑	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๔	๑	๑	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๐	๔	๒	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๐	๔	๒	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๓๔	๑	๑	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๔	๑	๑	-	-
๓. อาหาร เครื่องดื่ม อาหารว่าง มีความเหมาะสม	๒๘	๒	๖	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๔	๑	๑	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๔	๑	๑	-	-

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๒.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และพนักงาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความโปร่งใส

๑๒.๔ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๒. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมอบรมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอำเภอเมืองชลบุรี ปี ๒๕๖๖ แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓๖ คน มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น สำหรับการ ดำเนินโครงการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เอกสารประกอบการฝึกอบรมควรจัดเตรียมให้เพียงพอกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๒) ควรมีกิจกรรมประกอบระหว่างการฝึกอบรม เพื่อสร้างความผ่อนคลายแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่ดีมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดี ให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน -
ข้าราชการที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ

ภาพกิจกรรมการอบรม









