

โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

จัดทำโดย

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

อบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ ไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฯ ขึ้นมา

สำเนาถูกต้อง
(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวน ๒๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ

-

๙. ผลการดำเนินโครงการ

- เชิงปริมาณ
ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒ คน
ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- เชิงคุณภาพ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ด้านวินัยและจริยธรรม)
โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๔	๑๕	+๑
๒	นายกอบโชค ชี้อตรง	๑๐	๑๕	+๕
๓	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๑	๑๔	+๓
๔	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๑๐	๑๓	+๓
๕	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุนทร	๑๒	๑๔	+๒
๖	นายณัฐธัญ อนุรักษ์ศิริ	๑๐	๑๔	+๔
๗	น.ส.วิภาศิริ สัจจิตรโพธิ์ธรรม	๑๐	๑๔	+๔
๘	น.ส.สิริภักดิ์ ธนสงวนวงศ์	๑๑	๑๓	+๒
๙	นางนลัท โสถิตปันทะ	๑๐	๑๓	+๓
๑๐	นายดิเรก แจ่มกระจ่าง	๑๔	๑๕	+๑
๑๑	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๑	๑๔	+๓
๑๒	นายวรรณิตร ชาลี	๑๐	๑๓	+๓
๑๓	น.ส.ณัฐรณีย์ เนื่องจำนงค์	๑๑	๑๓	+๒
๑๔	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๑	๑๓	+๒
๑๕	นายพศุทธิ์ ศรีธธา	๑๐	๑๓	+๓
๑๖	นางศิวพร กรมขันธ์	๑๐	๑๓	+๓
๑๗	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๐	๑๓	+๓
๑๘	นางยุพาพร ค้อสมัย	๑๒	๑๓	+๑
๑๙	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๑	๑๒	+๑

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๐	นางสุพิชญา พันมูล	๑๒	๑๓	+๑
๒๑	นางประครอง นิมสำเภา	๑๑	๑๓	+๒
๒๒	นางสาวลนภัส เตชะอำไพ	๑๒	๑๓	+๑

สำเนาถูกต้อง


(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ผลประโยชน์ทับซ้อนด้านทุจริต)
โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๙	๒๐	+๑
๒	นายกอบโชค ชี้อตรง	๑๕	๑๙	+๔
๓	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๓	๑๘	+๕
๔	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๑๑	๑๖	+๕
๕	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุนทร	๑๐	๑๘	+๘
๖	นายณัฐธัญ อรัญศิริ	๑๒	๑๖	+๔
๗	น.ส.วิภาศิริ สัจจิตรโพธิ์ธรรม	๑๓	๑๗	+๔
๘	น.ส.สิริภักดิ์ ธนสงวนวงศ์	๑๖	๑๘	+๒
๙	นางนลัท โสภิตปินทะ	๑๑	๑๘	+๗
๑๐	นายดิเรก แจ้งกระจ่าง	๑๙	๒๐	+๑
๑๑	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๓	๑๘	+๕
๑๒	นายวรฉัตร ชาลี	๑๓	๑๘	+๕
๑๓	น.ส.ณัฐรินทร์ เนื่องจำนงค์	๑๖	๑๙	+๓
๑๔	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๕	๑๗	+๒
๑๕	นายพศุทธิ์ ศรีธธา	๑๖	๑๘	+๒
๑๖	นางศิวพร กรมขันธ์	๑๕	๑๗	+๒
๑๗	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๖	๑๗	+๑
๑๘	นางยุพาพร ค้อสมัย	๑๔	๒๐	+๖
๑๙	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๓	๑๘	+๕

สำเนาถูกต้อง


(นายดิเรก แจ้งกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๐	นางสุพิชญา พันมูล	๑๒	๑๗	+๕
๒๑	นางประครอง นิยมสำเภา	๑๓	๑๘	+๕
๒๒	นางสาวลนภัส เตชะอำไพ	๑๔	๑๗	+๓

สำเนาถูกต้อง



(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปผลข้อมูลการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๐	๔๕.๔๕
หญิง	๑๒	๕๔.๕๕
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ และเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๔	๑๘.๒๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๓.๖๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๔๐.๙๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๖	๒๗.๒๗
รวม	๒๒	

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑	๕๐.๐๐
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๒	๙.๐๙
๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๔	๑๘.๑๘
๔.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๔.๕๔
๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๙.๐๙
๖.พนักงานจ้าง ม.๔๔	๒	๙.๐๙
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขจำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๑๘ และน้อยที่สุดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๕	๒๒.๗๒
ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี	๓	๑๓.๖๓
ตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี	๒	๙.๑๐
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๕๔.๕๕
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงาน ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมา น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน คิดเป็น ๕ คน คิดเป็น ๒๒.๗๒ และ ตั้งแต่ ๕-๑๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕	๑๕	๒	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๒	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๘	๑๓	๑	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๗	๑๕	-	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๑๙	๓	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖	๑๒	๔	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๐	๑	๑	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๗	๕	-	-	-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความ โปร่งใส
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๑. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอำเภอเมืองชลบุรี ปี ๒๕๖๗ แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒๒ คน มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น สำหรับการ ดำเนินโครงการ ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เอกสารประกอบการฝึกอบรมควรจัดเตรียมให้เพียงพอสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๒) ควรมีกิจกรรมประกอบระหว่างการฝึกอบรม เพื่อสร้างความผ่อนคลายให้กับผู้เข้าอบรม

ข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่ดีมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดี

ให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน -ข้าราชการ
ที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ

สำเนาถูกต้อง



(นายดิเรก แจ่มกระจ่าง)

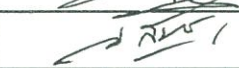
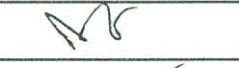
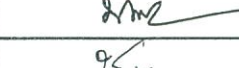
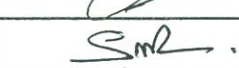
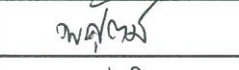
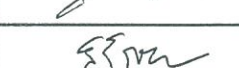
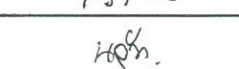
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มเซ็นชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ

อบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ		
๒	นายกอบโชค ชื่อดรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นางศิวพร กรมขันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๕	นายดิเรก แจ้งกระจำง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๖	นางนิสกร วิเศษศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส		
๗	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๘	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๙	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๑	นางสาวลนภัส เตชะอำไพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๒	นางสุพิชญา พันมูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๓	น.ส.ณัฐริณี เนื่องจำนงค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๔	นางประครอง นิมสำเภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๕	นายวรฉัตร ขาลี	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๖	น.ส.นพชนก มากแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๗	นายพศุทธิ์ ศรีทธา	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๘	นายณัฐธัญ อรัญศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๙	นางยุพาพร ค้อลมัย	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	น.ส.วิภาศิริ สุจิตร์โพธิ์ธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑	น.ส.สิริภัก ธนสงวนวงศ์	พนักงานจ้างม.๔๔		
๒๒	นางนลัท โสถิตปินทะ	พนักงานจ้างม.๔๕		

สำเนาถูกต้อง

(นายดิเรก แจ้งกระจำง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ