

โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

จัดทำโดย
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

อบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อการการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฯ ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวน ๒๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ -

๙. ผลการดำเนินโครงการ

- เชิงปริมาณ
ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒ คน
ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- เชิงคุณภาพ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม
โดยวัดจากการทำแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ด้านวินัยและจริยธรรม)
 โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๔	๑๕	+๑
๒	นายกอบโชค ชี้อตรง	๑๐	๑๕	+๕
๓	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๑	๑๔	+๓
๔	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๑๐	๑๓	+๓
๕	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุนทร	๑๒	๑๔	+๒
๖	นายณัฐธัญ อร์ญศิริ	๑๐	๑๔	+๔
๗	น.ส.วิภาศิริ สุจิตร์โพธิ์ธรรม	๑๐	๑๔	+๔
๘	น.ส.สิริภัก ธนสงวนวงศ์	๑๑	๑๓	+๒
๙	นางนลัท โสถิตปินทะ	๑๐	๑๓	+๓
๑๐	นายดิเรก แจ้งกระจ่าง	๑๔	๑๕	+๑
๑๑	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๑	๑๔	+๓
๑๒	นายวรฉัตร ชาลี	๑๐	๑๓	+๓
๑๓	น.ส.ณัฐรณีย์ เนื่องจำนงค์	๑๑	๑๓	+๒
๑๔	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๑	๑๓	+๒
๑๕	นายพศุทธิ์ ศรีทรา	๑๐	๑๓	+๓
๑๖	นางศิวพร กรมขันธ	๑๐	๑๓	+๓
๑๗	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๐	๑๓	+๓
๑๘	นางยุพาพร ค้อลมัย	๑๒	๑๓	+๑
๑๙	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๑	๑๒	+๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๐	นางสุพิชญา พันมูล	๑๒	๑๓	+๑
๒๑	นางประครอง นิมสำเภา	๑๑	๑๓	+๒
๒๒	นางสาวลนภัส เตชะอำไพ	๑๒	๑๓	+๑

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ(ผลประโยชน์ทับซ้อนด้านทุจริต)
 โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๙	๒๐	+๑
๒	นายกอบโชค ชี้อตรง	๑๕	๑๙	+๔
๓	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๓	๑๘	+๕
๔	นายชัยกร โพธิ์กลิ่น	๑๑	๑๖	+๕
๕	นายโชติวัฒน์ พันธ์สุคนธ์	๑๐	๑๘	+๘
๖	นายณัฐธัญ อร์ญศิริ	๑๒	๑๖	+๔
๗	น.ส.วิภาศิริ สุกิตร์โพธิ์ธรรม	๑๓	๑๗	+๔
๘	น.ส.สิริภัก ธนสงวนวงศ์	๑๖	๑๘	+๒
๙	นางนลัท โสถิตปินทะ	๑๑	๑๘	+๗
๑๐	นายดิเรก แจ้งกระจ่าง	๑๙	๒๐	+๑
๑๑	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๓	๑๘	+๕
๑๒	นายวรฉัตร ขาสี	๑๓	๑๘	+๕
๑๓	น.ส.ณัฐรณีย์ เนื่องจำนงค์	๑๖	๑๙	+๓
๑๔	น.ส.นพชนก มากแก้ว	๑๕	๑๗	+๒
๑๕	นายพศุทธิ์ ศรืธธา	๑๖	๑๘	+๒
๑๖	นางศิวพร กรมขันธุ์	๑๕	๑๗	+๒
๑๗	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๖	๑๗	+๑
๑๘	นางยุพาพร ค้อลมัย	๑๔	๒๐	+๖
๑๙	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๓	๑๘	+๕

สรุปผลข้อมูลการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๐	๔๕.๔๕
หญิง	๑๒	๕๔.๕๕
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ และเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๔	๑๘.๒๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๓.๖๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๔๐.๙๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๖	๒๗.๒๗
รวม	๒๒	

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑	๕๐.๐๐
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๒	๙.๐๙
๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๔	๑๘.๑๘
๔.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๔.๕๔
๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๙.๐๙
๖.พนักงานจ้าง ม.๔๔	๒	๙.๐๙
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขจำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๘.๑๘ และน้อยที่สุดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๕	๒๒.๗๒
ตั้งแต่ ๕ – ๑๐ ปี	๓	๑๓.๖๓
ตั้งแต่ ๑๑ – ๒๐ ปี	๒	๙.๑๐
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๕๔.๕๕
รวม	๒๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงาน ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมา น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน คิดเป็น ๕ คน คิดเป็น ๒๒.๗๒ และ ตั้งแต่ ๕-๑๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๖๓

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕	๑๕	๒	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๒	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๘	๑๓	๑	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๗	๑๕	-	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๑๙	๓	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖	๑๒	๔	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๐	๑	๑	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๗	๕	-	-	-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความ โปร่งใส
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๑. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอำเภอเมืองชลบุรี ปี ๒๕๖๗ แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒๒ คน มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น สำหรับการ ดำเนินโครงการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เอกสารประกอบการฝึกอบรมควรจัดเตรียมให้เพียงพอกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๒) ควรมีกิจกรรมประกอบระหว่างการฝึกอบรม เพื่อสร้างความผ่อนคลายให้กับผู้เข้าอบรม

ข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่ดีมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดี

ให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน -ข้าราชการ
ที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ