



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้อต่อสังคมสุจริต

๒. คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๔
๑	ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข								
๑	กิจกรรม จิตพอเพียงด้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA สสอ. เมืองชลบุรี	บุคลากร สสอ.เมือง ชลบุรี จำนวน ๒๓ ราย	-			
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต								
๒	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ ในการปฏิบัติงานตาม กรอบการประเมิน MOPH ITA ส่งงานประจำ แก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA สสอ. เมืองชลบุรี	บุคลากร สสอ.เมือง ชลบุรี จำนวน ๒๓ ราย	-			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต								
๓	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และรักษาวินัยร่วมพลังการ ป้องกันมิให้กระทำผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ มีความ ซื่อสัตย์สุจริตและมีความ รับผิดชอบต่อ	คณะทำงาน ITA สสอ. เมืองชลบุรี	บุคลากร สสอ.เมือง ชลบุรี จำนวน ๒๓ ราย					
๔	สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านทุจริต	สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันหยุดยั้งการ ทุจริต	คณะทำงาน ITA สสอ. เมืองชลบุรี	ปีละ ๑ ครั้ง	-				
๒	การป้องกันการทุจริต								
	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)								
๕	- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการ ปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-				
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย								
๖	จัดทำแนวทางปฏิบัติการทำงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ ชอบ	พัฒนากลไกและ กระบวนการปราบปราม การทุจริตภายในสำนักงาน ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA สสอ. เมืองชลบุรี	บุคลากร สสอ.เมือง ชลบุรีจำนวน ๒๓ ราย	-				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต								
๗	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและ การให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศเป็น หลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)	-				

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายดิเรก แจ้งกระจำจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

วันที่ เดือน พ.ศ.