



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
สถานที่ตั้ง..... ถนนพระยาลัทธิขอม ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นายดิเรก..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี..... โทรศัพท์ ๐๘๔๙๙๓๒๓๖๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ssomuangchon@hotmail.com.. LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี	๒๓	๒๓	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑๑.....โครงการ

ปณิธานที่ ๒ ราม ๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๒โครงการ

กลยุทธที่ ๓
รวมโครงการ

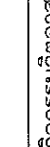
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

ปณิธานที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ
-------------	-----	--------	---------

บัญชีทรัพย์สิน ๒ รวม.....โครงการ.....

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดบริเวณภายในและภายนอกหน่วยงาน	๒๓ คน	บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจในสภาพภูมิทัศน์ของหน่วยงาน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เพื่อนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองชลบุรี	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชัดเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองชลบุรี ๑.๒ กิจกรรมย่อยเชิงจิตอาสาเกี่ยวกับคุณธรรมต้นแบบคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี			- มีบุคคลต้นแบบจำนวน ๑ คน					↔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่อำเภอเมืองชลบุรี โครงการวัดประชังรัฐ โครงการจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจ	๒๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ		สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี	↔	↔	↔	↔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ กิจกรรมการแต่งเครื่องแบบข้าราชการทุกวันพุธ ๑.๒ กิจกรรมถวายความจงรักภักดีในวันสำคัญต่างๆ	๒๓ คน ๒๓ คน	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ส่วนเครื่องแบบข้าราชการและเป็นองค์กรต้นแบบการแต่งกาย			↔	↔	↔	↔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๓.....คน	๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของราชการอย่างมากขึ้น
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีบรรยากาศที่ดี สภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และแหล่งพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายดิเรก แฉ่งกระ้าง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายชลิต ไทยอุทิศ)

ตำแหน่ง สารวัตรสุขอำเภอเมืองชลบุรี

วันที่ เดือน พ.ศ.