



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

สถานที่ตั้ง ถนนพระยาสุริยง ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายดิเรก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี โทรศัพท์ ๐๘๔๙๙๓๖๓๖๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ssomuangchon@hotmail.com .. LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี	๒๓	๒๓	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

รวม.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองชลบุรี ๑.๒ กิจกรรมย่อยเชิงจิตตปัญญาศึกษา คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี			- มีบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน					↕
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่อำเภอเมือง ชลบุรี โครงการวัดประจักษ์รัฐ โครงการจิต อาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	๒๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในสังกัดมีความ พึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการ		สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองชลบุรี	↕			↕
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.๑ กิจกรรมการแต่งเครื่องแบบข้าราชการทุก วันพุธ ๑.๒ กิจกรรมถวายความจงรักภักดีในวันสำคัญ ต่างๆ	๒๓ คน ๒๓ คน	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ สวม เครื่องแบบ ข้าราชการและ เป็นองค์กร ต้นแบบการแต่ง กาย			↕	↕		↕

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๓.....คน	๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของราชการอย่างมากขึ้น
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีบรรยากาศที่ดี สภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และแหล่งพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายดิเรก แฉ่งกระฉ่าง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

12 พ.ย. 2567

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อำเภอเมืองชลบุรี

17 พ.ย. 2567

วันที่ เดือน พ.ศ.