

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

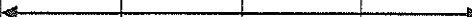
ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

สถานที่ตั้ง อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัด ชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายดิเรก แจ้กระจำัง โทรศัพท์ ๐๘๔-๙๙๓๖๓๖๑

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรม	๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแล สิ่งแวดล้อมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีมีภูมิทัศน์ สวยงาม ทั้งภายใน และภายนอกและมี บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับ มาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๑ และระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๙	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	←			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณ ธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง ชลบุรี เพื่อนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดงาม	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนสมาชิก ชมรมจริยธรรม	- บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีเป็น สมาชิกชมรม จริยธรรมอำเภอเมือง ชลบุรี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนให้สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองชลบุรี เป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ บุคลากรในสังกัดร่วม กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ หน่วยงานในพื้นที่อำเภอ เมืองชลบุรี ได้แก่ โครงการ วัดประชารัฐ โครงการจิต อาสาเราทำได้ด้วยหัวใจ	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีร่วม กิจกรรมโครงการวัด ประชารัฐ โครงการ จิตอาสาเราทำได้ด้วย หัวใจกิจกรรมจำนวน ๕ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีมีความพึง พอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมตาม โครงการ มีความพึง พอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๔๒ ระดับดี ร้อยละ ๑๒.๕๖ และระดับ ปานกลาง ร้อยละ ๑.๐๒	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.๑ กิจกรรมแต่ง เครื่องแบบข้าราชการทุกวัน จันทร์	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรี จำนวน	- บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีสวม						

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีมีความโปร่งใสคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศอย่างโปร่งใส	-	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ				

ลงชื่อ.....*จพ/กมล*.....ผู้รับผิดชอบ/ปฏิบัติงาน
 (นายพศุทธิ์ ศรีธธา)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....*ดง*.....ผู้รายงาน
 (นายดิเรก แจ้งกระจ่าง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ:ส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลาดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘