



MOIT ๑๖

หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่วมด้วย นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๘	๒
ภาคผนวก	๔
รูปกิจกรรม	
- กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Modle STRONG - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด - ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต - แนวทางปฏิบัติการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผลโครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘	

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานขึ้น

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้
แผนงาน : ด้านการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑.	กิจกรรม จิตพอเพียงต้าน ทุจริต Modle STRONG	หน่วยงานมีการ มีการจัดอบรม ต้านทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรี มีความความรู้ เพิ่มขึ้นหลังจากผ่านการ อบรม	ไม่มี
๒.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำความผิด	บุคลากรความ เข้าใจในการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรม การ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำ ความผิด	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มี ความซื่อสัตย์สุจริต และมี ความรับผิดชอบ จำนวน ๒๓ คน	ไม่มี

แผนงาน : ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑.	ประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารในการ ต่อต้านทุจริต	มีการประกาศ เจตนารมณ์ หรือคำมั่นใน การต่อต้าน ทุจริต	คณะกรรมการ ITA สำนักงาน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	คณะกรรมการในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่มี
๒.	จัดทำแนวทางปฏิบัติการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานมี การพัฒนา ระบบการรับ เรื่องร้องทุกข์	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	บุคลากรมีความเข้าใจในการ ดำเนินงานด้านการรับเรื่อง ร้องทุกข์และมีการพัฒนา ระบบให้สามารถลด ระยะเวลาในการดำเนินการ แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง	ไม่มี

แผนงาน : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑.	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	มีการเปิดเผย ข้อมูลและการ ให้บริการ สาธารณะผ่าน ระบบ สารสนเทศ อย่างโปร่งใส	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ชลบุรี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองชลบุรีเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศอย่าง โปร่งใส	ไม่มี

ภาคผนวก

รูปกิจกรรม

กิจกรรม จิตพอเพียงด้านทุจริต Modle STRONG

บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากผ่านการอบรม



อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำความผิด
บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความ
ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ



ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย
และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายชลิต ไทยอุทิศ สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอมือเมืองชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯเข้าหน่วยงาน ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทฯ ให้ร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก หรือทรัพย์สินอื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งนี้อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจาว่า นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบยา และปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอมือเมืองชลบุรี



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายชลิต ไทยอุทิศ สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จะดำเนินการดังนี้

๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ไม่ทนต่อการทุจริต"
(MOPH Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายชลิต ไทยอุทิศ สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่และนำพาบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

และขอถวายสัตยาธิษฐานว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

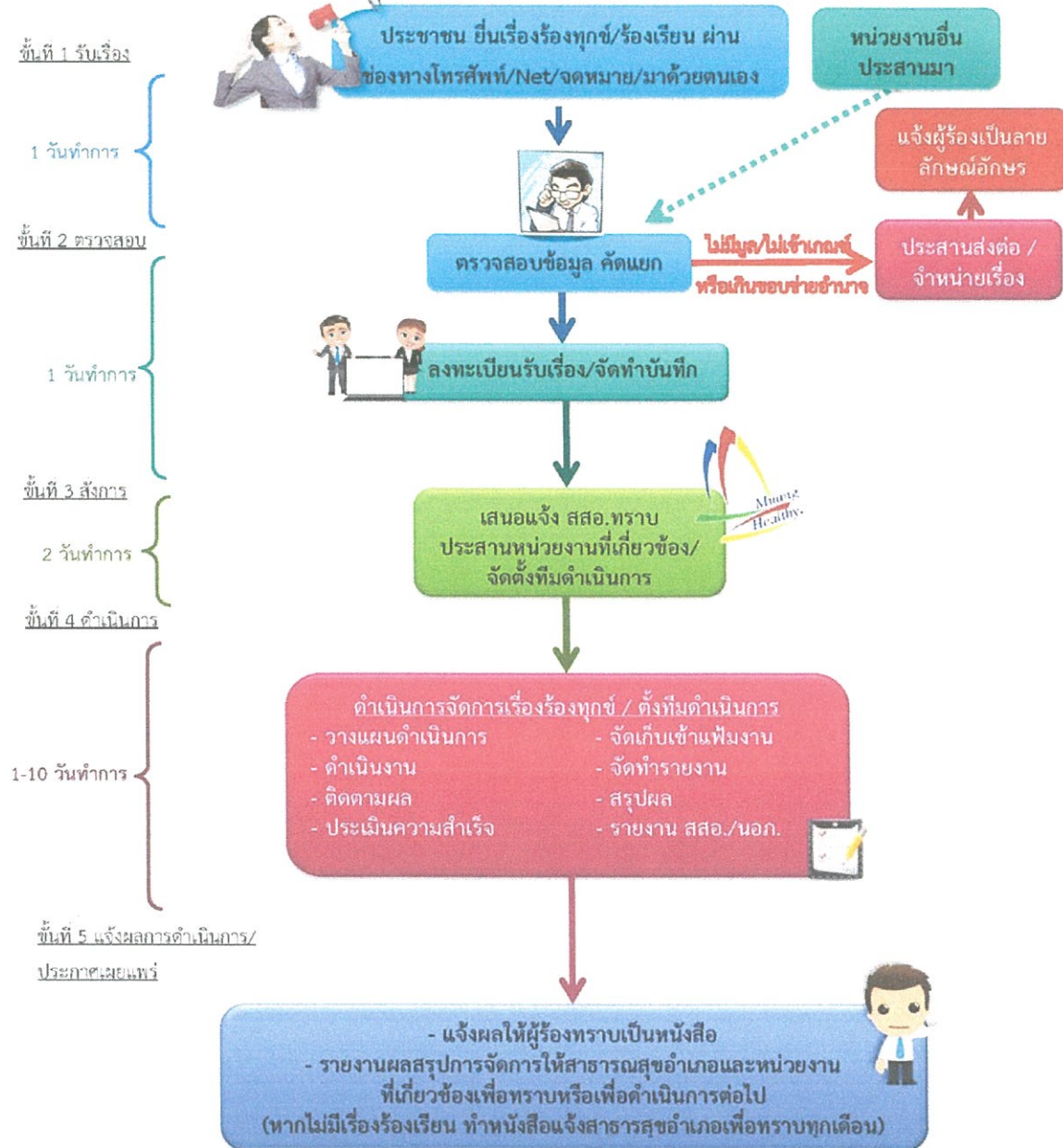
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

จัดทำแนวทางปฏิบัติการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติชอบ

ลำดับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี



ติดต่อ โทร. 036-282148, Email: fdamuangchon@gmail.com



ผลของโครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๘๒๑๔๘

ที่ ขบ ๐๑๓๓.๐๓/๕๓

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

ด้วย กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้จัดทำโครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงขออนุมัติโครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายดิเรก แจ้งกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนา ข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับปรุงยุคต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ วัฒนธรรมและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนาวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี เพื่อดำเนินการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวน ๒๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยมากยิ่งขึ้นและไม่เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงานพร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวลภณภัส เตชะอำไพ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายดิเรก แจ้งกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

(ผนวก ก.)

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐-๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าอบรมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

การบรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้นของข้าราชการพลเรือน
คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยาบรรณ
โดยนายดุสิต สุวรรณฉวี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข เทศบาล
ตำบลนาป่า

เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.

การบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตัวกับส่วนรวม
โดยนายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

การบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
และการประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้าน
ทุจริต
โดยนายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปผลโครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

พัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้อำนาจบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติดีมีชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฯ ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวน ๒๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ -

๙. ผลการดำเนินโครงการ

• เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

• เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบทดสอบ ก่อน – หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ
 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๖	๑๙	+๓
๒	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๖	๑๙	+๓
๓	นางศิวพร กรมพันธ์	๑๕	๑๗	+๒
๔	นายดิเรก แจ้งกระจำง	๑๖	๑๘	+๒
๕	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๕	๑๘	+๓
๖	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๔	๑๗	+๓
๗	นางสาวลภณภัส เตชะอำไพ	๑๖	๑๙	+๓
๘	นางสาวมะลิ ทองงาม	๑๕	๑๗	+๒
๙	นางสาวณัฐริณีย์ เนื่องจำนงค์	๑๕	๑๗	+๒
๑๐	นางสาวปิ่นรส แสงเพิ่ม	๑๕	๑๗	+๒
๑๑	นางสาวจิตาภา สุขลิ้ม	๑๕	๑๗	+๒
๑๒	นางสาวหทัยรัตน์ บุญมา	๑๕	๑๗	+๒
๑๓	นางสาวกัญจนพร ศรีวิชัยดาร์ช	๑๖	๑๘	+๒
๑๔	นางสุพิชญา พันมูล	๑๕	๑๘	+๓
๑๕	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๔	๑๖	+๒
๑๖	นางสาววิภาศิริ สุจิตร์โพธิ์ธรรม	๑๕	๑๘	+๓
๑๗	นายวรฉัตร ชาลี	๑๔	๑๗	+๓
๑๘	นายพศุทธิ์ ศรีธธา	๑๕	๑๘	+๓
๑๙	นางสาวนพชนก มากแก้ว	๑๖	๑๙	+๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๐	นางยุพาพร ค้อลมัย	๑๓	๑๗	+๔
๒๑	นางนลัท โสภิตปิ่นทะ	๑๓	๑๗	+๔
๒๒	นางสาวสิริภักดิ์ ธนสงวนวงศ์	๑๓	๑๗	+๔
๒๓	นางสาวจิตติภักดิ์ ทององค์	๑๓	๑๖	+๓

สรุปผลข้อมูลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖	๒๖.๐๙
หญิง	๑๗	๗๓.๙๑
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑ และเพศชาย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๗	๓๐.๔๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๓.๐๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๖	๒๖.๐๙
๕๑ - ๖๐ ปี	๗	๓๐.๔๓
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๗ คน และ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑	๔๗.๘๒
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๔	๑๗.๔๐
๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓	๑๓.๐๔
๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๔.๓๔
๕.พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๑๗.๔๐
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๒ รองลงมาตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๔๐ และน้อยที่สุด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๔

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๕	๒๑.๗๔
ตั้งแต่ ๕ – ๑๐ ปี	๔	๑๗.๓๙
ตั้งแต่ ๑๑ – ๒๐ ปี	๒	๘.๖๙
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๕๒.๑๘
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงาน ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๘ รองลงมา น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน คิดเป็น ๕ คน คิดเป็น ๒๑.๗๔ และ ตั้งแต่ ๕-๑๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๓๙

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (จำนวนคน)

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิชาการ					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๒	๑	-	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๒	๑	-	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๒	๑	-	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๒	๑	-	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๒๓	-	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๓	-	-	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๓	-	-	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๓	-	-	-	-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความ โปร่งใส
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๑. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมพัฒนาบุคลากรด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอำเภอเมืองชลบุรี ปี ๒๕๖๘ แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒๓ คน มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น สำหรับการ ดำเนินโครงการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดอบรม
- ๒) ควรมีการจัดโครงการเช่นเดียวกันอย่างต่อเนื่อง
- ๓) เพิ่มเนื้อหาตัวอย่างในประเด็นการอบรมของโครงการจะสามารถเข้าใจง่ายขึ้น

ข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่ดีมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดีให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน -ข้าราชการที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ
- ๔) กิจกรรมในการร่วมตอบคำถามมีความสนุกสนาน ผ่อนคลาย และน่าสนใจ

ภาพกิจกรรมการอบรม

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

