

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

พัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฯ ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี จำนวน ๒๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังนี้
 - ๓.๑ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 - ๓.๒.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒.๒ ความไม่ทนและไม่ละอายต่อการทุจริต
 - ๓.๓.๓ การประยุกต์หลักการพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

๘. งบประมาณ -

๙. ผลการดำเนินโครงการ

- เชิงปริมาณ
ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- เชิงคุณภาพ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ
 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุมทองคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายชลิต ไทยอุทิศ	๑๖	๑๙	+๓
๒	นายวิศิษฐ์ สุขเจริญพร	๑๖	๑๙	+๓
๓	นางศิวพร กรมขันธุ์	๑๕	๑๗	+๒
๔	นายดิเรก แจ้งกระจ่าง	๑๖	๑๘	+๒
๕	นางนิสากร วิเศษศรี	๑๕	๑๘	+๓
๖	นางสุภารัตน์ ไทยอุทิศ	๑๔	๑๗	+๓
๗	นางสาวลภณภัส เตชะอำไพ	๑๖	๑๙	+๓
๘	นางสาวมะลิ ทองงาม	๑๕	๑๗	+๒
๙	นางสาวณัฐรินีย์ เนื่องจำนงค์	๑๕	๑๗	+๒
๑๐	นางสาวปิ่นรส แสงเพิ่ม	๑๕	๑๗	+๒
๑๑	นางสาวจิตาภา สุขลิ้ม	๑๕	๑๗	+๒
๑๒	นางสาวหทัยรัตน์ บุญมา	๑๕	๑๗	+๒
๑๓	นางสาวกัญจนพร ศรีวิชัยดาร์ช	๑๖	๑๘	+๒
๑๔	นางสุพิชญา พันมูล	๑๕	๑๘	+๓
๑๕	นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์	๑๔	๑๖	+๒
๑๖	นางสาววิภาศิริ สุจิตร์โพธิ์ธรรม	๑๕	๑๘	+๓
๑๗	นายวรฉัตร ชาลี	๑๔	๑๗	+๓
๑๘	นายพศุทธิ์ ศรีทธา	๑๕	๑๘	+๓
๑๙	นางสาวนพชนก มากแก้ว	๑๖	๑๙	+๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๒๐	นางยุพาพร ค้อลรัมย์	๑๓	๑๗	+๔
๒๑	นางนลัท โสถิตปินทะ	๑๓	๑๗	+๔
๒๒	นางสาวสิริภัก ธนสงวนวงศ์	๑๓	๑๗	+๔
๒๓	นางสาวฐิติภัก ทององค์	๑๓	๑๖	+๓

สรุปผลข้อมูลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖	๒๖.๐๙
หญิง	๑๗	๗๓.๙๑
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑ และเพศชาย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๗	๓๐.๔๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๓.๐๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๖	๒๖.๐๙
๕๑ - ๖๐ ปี	๗	๓๐.๔๓
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๗ คน และ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑	๔๗.๘๒
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๔	๑๗.๔๐
๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓	๑๓.๐๔
๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๔.๓๔
๕.พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๑๗.๔๐
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๒ รองลงมาตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๔๐ และน้อยที่สุด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๔

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๕	๒๑.๗๔
ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี	๔	๑๗.๓๙
ตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี	๒	๘.๖๙
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๕๒.๑๘
รวม	๒๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงาน ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๘ รองลงมา น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน คิดเป็น ๕ คน คิดเป็น ๒๑.๗๔ และ ตั้งแต่ ๕-๑๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๓๙

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (จำนวนคน)

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๒	๑	-	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๒	๑	-	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๒	๑	-	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๒	๑	-	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๒๓	-	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๓	-	-	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๓	-	-	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๓	-	-	-	-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความ โปร่งใส
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๑. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมพัฒนาบุคลากรด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอำเภอเมืองชลบุรี ปี ๒๕๖๘ แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒๓ คน มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น สำหรับการ ดำเนินโครงการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดอบรม
- ๒) ควรมีการจัดโครงการเช่นเดียวกันอย่างต่อเนื่อง
- ๓) เพิ่มเนื้อหาตัวอย่างในประเด็นการอบรมของโครงการจะสามารถเข้าใจง่ายขึ้น

ข้อคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่ดีมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดีให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน -ข้าราชการที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ
- ๔) กิจกรรมในการร่วมตอบคำถามมีความสนุกสนาน ผ่อนคลาย และน่าสนใจ